



نام و نام خانوادگی: طاهره کاویانی باغبادرانی	سال اخذ لیسانس و فوق لیسانس: ۱۳۸۲، ۱۳۹۳	محل تولد: اصفهان
رشته تحصیلی: ریاضی کاربردی	محل تحصیل: دانشگاه آزاد واحد مبارکه	وضعیت تاهل: متاهل
رشته تحصیلی: کارشناسی ارشد مهندسی صنایع - مدیریت سیستم و بهره وری	محل تحصیل: دانشگاه آزاد واحد نجف آباد	تاریخ تولد: ۱۳۵۷
موضوع پایان نامه: ارزیابی سازمان-ها با رویکرد مدیریت ایمنی و بر اساس عوامل کلیدی موفقیت مدیریت دانش با استفاده از تصمیم-گیری با معیارهای چندگانه: مورد مطالعه برندهای سرآمد تولیدی استان اصفهان		
وضعیت زبان انگلیسی: مکالمه: خوب نوشتن: خوب		
تلفن تماس: ۰۹۱۳۲۰۰۴۹۴۵-۰۳۱۳۷۷۷۳۱۳۰	Email: <a href="mailto:taherehkaviani.3189@gmail.com">taherehkaviani.3189@gmail.com</a> <a href="mailto:kaviani@mapnasts.com">kaviani@mapnasts.com</a>	

پست های سازمانی		
۹۶-۹۷	آموزشگاه کاویان	مدرس مدل های تصمیم گیری AHP و TOPSIS
۹۷-۹۸	آموزشگاه کاویان	مدرس نحوه تدوین داشبوردهای مدیریتی
۹۷ تا کنون	شرکت سپاهان فلز اسپادانا	مشاور در پیاده سازی سیستم های منابع انسانی
سال ۹۴ تا کنون	شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)	رئیس برنامه ریزی و سیستم های منابع انسانی
سوابق و فعالیتها		
طراحی Data Base و سیستم اطلاعاتی و تصمیم گیری براساس مدل AHP شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
ارزیاب تعالی مینا در شرکت مشاوره مدیریت مینا در سال ۱۴۰۰		
تدوین و اولویت بندی استراتژی های سازمانی شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
اولویت بندی استراتژی منابع انسانی شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
بازنگری اثربخشی کانال های ارتباطی و رتبه بندی میزان اهمیت کانال ها در شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
بررسی فرهنگ سازمانی براساس مدل OCI در شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
طراحی روش سنجش، خوشه بندی و رتبه بندی تقویم رفاهی در جهت افزایش انگیزه کارکنان شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
طراحی و پیاده سازی مدل سنجش رضایت مشتریان داخلی شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
مدلینگ ناوگان حمل و نقل عمومی شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
نیازسنجی و تعریف دوره های آموزشی در کارگروه آموزش		
طراحی و مدلینگ ارزیابی ۳۶۰ درجه و تدوین شایستگی ها		
تهیه و تدوین شایستگی مدیران و کارشناسان شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
سنجش رضایت شغلی بر اساس مدل هی گروپ و تحلیل، تدوین، شاخص گذاری و پیاده سازی برنامه های عملیاتی استخراج شده شرکت ساخت تجهیزات سپاهان		
ارزیاب منابع انسانی		
ارزیاب جایزه ملی تعالی سازمانی		
بازنگری شرح شغل های سازمانی بر اساس مدل طبقه بندی مشاغل اداره کار در شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
تدوین و اجرای مدل مدیریت عملکرد در سه سطح فرد، تیم و سازمان در شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
طراحی و بازنگری مدل ارزیابی عملکرد شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
شناسایی مخاطرات و ریسک فرآیندهای منابع انسانی بر اساس مدلی تفریقی در راستای مدیریت ریسک و اولویت بندی ریسک های شناسایی شده با استفاده از مدل AHP		
طراحی و اجرای فرآیند مصاحبه خروج خدمت		
تدوین و پیاده سازی ارتقای شغلی و برنامه ریزی مسیر پیشرفت شغلی ویژه مشاغل کارگاهی شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
بازنگری برنامه ریزی منابع انسانی شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
تجزیه و تحلیل مشاغل سازمانی براساس روش هی گروپ در راستای جاری سازی پروژه SAP و استقرار PMBOK در شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
پیاده سازی برخی از فرآیندها در نرم افزار منابع انسانی (نرم افزار پیشرو) در شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
عضو اجرایی کمیته بازنگری فرآیندهای اصلی و پشتیبانی شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
تدوین اظهارنامه سطح تقدیرنامه تعالی منابع انسانی سال ۱۳۹۵ شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
عضو اجرایی کارگروه مسئولیت های اجتماعی شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)		
طراحی ساختار سازمانی شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا) با رویکرد Cascade از استراتژیها و فرآیندهای سازمان		
تدوین اظهارنامه تعالی منابع انسانی سال ۱۳۹۵ شرکت ساخت تجهیزات سپاهان و اخذ تقدیر نامه چهار ستاره جایزه تعالی منابع انسانی		
مشارکت در تدوین معیار کارکنان و رهبری در تعالی سال ۱۳۹۸ شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (مینا)		
زمینه های پژوهشی در دست		
طراحی و پیاده سازی مدل ارتقا افقی		

سوابق تدریسی
آموزش انواع مدل های تصمیم گیری ( AHP، SAW، Topsis و ... ) استفاده از نرم افزار های مرتبط به ویژه Expert Choice
مدل بلوغ فیلیبس در شرکت ساخت تجهیزات سپاهان (گروه مینا)
دوره های آموزشی
مدیریت ریسک و مخاطرات فرآیندها
دوره ۸۸ ساعته کارشناس حرفه ای منابع انسانی
شاخص های BSC (کارت امتیازی متوازن) و اولویت بندی با استفاده از مدل های AHP و TOPSIS
مدیریت بهره وری و مدیریت کیفیت و اولویت بندی شاخص های بهره وری
بودجه ریزی شرکت ها و اولویت بندی
عارضه یابی و اولویت بندی حل مسئله با استفاده از مدل AHP
نحوه محاسبه سود و صرفه پیشنهادات کمی و اولویت بندی با استفاده از مدل AHP
مدیریت عملکرد و رتبه بندی با استفاده از مدل AHP و تحلیل کارایی با استفاده از DEA
مدل بلوغ منابع انسانی Phillips و اولویت بندی برنامه های بهبود
کارگاه مهارت های بررسی پیشنهادها و خلاقیت
مهارت های فردی و سازمانی
توانمندسازی مدیریت منابع انسانی
منورینگ
ابروندها (Mega Trends)
ترتیب ارزیاب جایزه تعالی منابع انسانی سطح یک و دو
آسیب شناسی سیستم مدیریت منابع انسانی مبتنی بر استاندارد ۳۴۰۰۰
طبقه بندی مشاغل
دوره سطح یک و دو و خودارزیابی دوره تعالی سازمانی
دوره خودارزیابی
دوره مبانی، تشریح الزامات و مستندسازی ISO 9001: 2015
تجزیه و تحلیل مشاغل با مدل G20

پژوهشی
A Fuzzy TOPSIS Approach for Prioritizing the Preeminent Manufacturing Brands of Isfahan Province Based on the Critical Success Factors of Knowledge Management - International Journal of Applied Research on Industrial Engineering Vol. 2, No. 3 (2015) 180-194
سنجش تسهیلات رفاهی در شرکت مهندسی و ساخت تجهیزات سپاهان مینا (۱۳۹۷) - کنفرانس ملی مدیریت، حسابداری و در ایران
شناسایی و اولویت بندی مشتریان داخلی با استفاده از مدل کانو در شرکت مهندسی و ساخت تجهیزات سپاهان مینا (۱۳۹۷) - سومین همایش بین المللی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی
ارزیابی برندهای سرآمد تولیدی در استان اصفهان با رویکرد مدیریت ایمنی و استفاده از تحلیل پوششی داده ها (۱۳۹۳) - ششمین کنفرانس بین المللی تحلیل پوششی داده ها
اولویت بندی برندهای سرآمد تولیدی براساس عوامل کلیدی موفقیت مدیریت دانش با استفاده از Topsis فازی (۱۳۹۳) - دومین همایش ملی مهندسی صنایع و مدیریت پایدار
اولویت بندی سازمانها با رویکرد مدیریت ایمنی با Topsis فازی: مورد مطالعه برندهای سرآمد تولیدی در استان اصفهان (۱۳۹۳) - دومین همایش مهندسی صنایع و مدیریت پایدار
شناسایی و اولویت بندی عوامل مؤثر بر شاخص های کلیدی عملکرد فرایند / انبار در شرکت مینا (۱۳۹۲) - دومین کنفرانس ملی مهندسی صنایع و سیستم ها
مکان یابی یک واحد تولیدی محصولات فولادی در استان اصفهان و چهار محال و بختیاری با استفاده از تصمیم گیری با معیارهای چندگانه (۱۳۹۲) - دومین کنفرانس ملی مهندسی صنایع و سیستم ها
طراحی و تدوین مدل فرایند مدیریت استعداد جهت رده کارگری (مونتاژ کار، جوشکار، فرزکار، دریل کار و تراشکار) در شرکت مهندسی و ساخت تجهیزات سپاهان مینا (۱۳۹۸) - دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع د ر عصر نوین