

درباره من

کارشناس صنایع با بیش از ۷ سال سابقه کاری در حوزه های مهندسی صنایع، تضمین کیفیت، تعالی سازمانی و توسعه سرمایه های انسانی. مسلط به زیر فرایندهای مدیریت استراتژیک، مدیریت فرایند، روشهای حل مساله، توسعه منابع انسانی و اشراف بر سایر فرایندهای مرتبط با حوزه منابع انسانی (برنامه ریزی، سازماندهی، جبران خدمات و ...). شاغل در بخش تعالی سازمانی و توسعه سرمایه های انسانی در صنایع فولادی.



سید حسام الدین محمودی اول

متولد: ۱۳۶۸/۰۳/۰۴

محل تولد: مشهد

وضعیت خدمت: پایان خدمت نظام وظیفه

وضعیت تاهل: مجرد

اطلاعات تماس

آدرس:

ایران، خراسان رضوی، مشهد، خیابان صارمی،

صدارمی ۱۳، پلاک ۸، واحد ۲

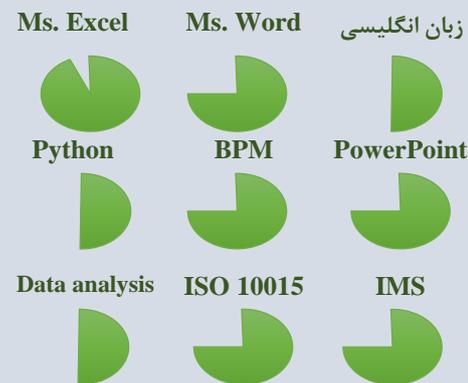
شماره تماس:

۰۹۱۵۷۱۰۹۵۲۳

ایمیل:

Mahmoudi.hessam@gmail.com

مهارتها



علاقه مندی ها

- طراحی، بومی سازی و استقرار سیستم های مدیریتی
- علم داده، تحلیل داده و یادگیری ماشین
- تعالی سازمانی و تضمین کیفیت
- بهبود فرایند
- مکانیزاسیون فرایندهای سازمانی
- آسیب شناسی فرایندهای سازمانی
- توسعه منابع انسانی
- مدیریت عملکرد
- آموزش و یادگیری منابع انسانی
- تدوین و ارائه گزارشات مدیریتی

تحصیلات

۱۳۹۱	کارشناسی مهندسی صنایع (گرایش تکنولوژی صنعتی)	دانشگاه سجاد مشهد
۱۳۹۷	کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (گرایش مدیریت منابع انسانی)	دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

سوابق شغلی

۱۳۹۵-۱۳۹۶	شرکت آشیان کشت ایرانیان	مسئول امور اداری و مالی
۱۳۹۶-۱۳۹۷	شرکت بازرگانی اسدی	کارشناس توسعه بازار
۱۳۹۷-۱۴۰۰	شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان	کارشناس سیستم ها و روشها
۱۴۰۰-در حال حاضر	شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان	کارشناس ارزیابی عملکرد و تحقیقات منابع انسانی

دوره های گذرانده شده

۱۳۹۸	فلاد مبارکه اصفهان (۴۸ ساعت)	آموزش فرایندهای مهندسی صنایع و تضمین کیفیت
۱۴۰۰	فنی و حرفه ای نیشابور	تکنیک های حل مساله
۱۴۰۱	سازمان مدیریت صنعتی	تربیت ارزیاب مدل تعالی سازمانی (دو سطح)
۱۳۹۹	فنی و حرفه ای نیشابور	تجزیه و تحلیل آماری با نرم افزار SPSS
۱۴۰۰	انجمن منابع انسانی ایران	دوره ۸۸ ساعته کارشناس حرفه ای منابع انسانی
۱۴۰۱	انجمن منابع انسانی ایران	تربیت ارزیاب جایزه تعالی منابع انسانی (دو سطح)
۱۴۰۱	فنی و حرفه ای نیشابور	استاندارد ایزو ۱۰۰۱۵- تکنیک های نیازسنجی آموزشی
۱۴۰۰	فنی و حرفه ای نیشابور	مدیریت عملکرد-جانشین پروری-رهبری موثر

اقدامات شاخصی

- ✓ دبیر دفتر مدیریت فرایند شرکت فولاد سنگان
- ✓ عضویت در کارگروه تدوین استراتژیهای سطح کسب و کار شرکت فولاد سنگان
- ✓ طراحی و استقرار نظام کنترل مدارک
- ✓ استقرار نظام ارزیابی رضایت شغلی بر اساس مدل hay group
- ✓ طراحی و پیاده سازی نظام مدیریت عملکرد کارکنان منطبق بر استاندارد ۳۴۰۰۰
- ✓ ارزیاب جایزه تعالی منابع انسانی در انجمن مدیریت منابع انسانی ایران (۱۴۰۲)
- ✓ تدوین یک دوره اظهارنامه جایزه تعالی سازمانی
- ✓ تدوین سه دوره اظهارنامه جایزه تعالی منابع انسانی (سطح تقدیرنامه - سطح نشان)

سوابق پژوهشی

زمانبندی فعالیت های پروژه در محیط فازی - دکتر محسن باقری
Resource Leveling in Fuzzy Project Scheduling- 11th International Conference on Industrial Engineering and Operations Research
بررسی اثربخشی گردش شغلی بر سطح بهره وری کارکنان - دکتر سعید خیاط مقدم، دکتر حمید عرفانیان خانزاده